

# קיבוץ דביר

ד.נ.הנגב 8533000

טלפון 9111333 – 08 פקס 9111334 – 08

---

16.11.17

## דף מידע לחברים

### עדכונים מהשטח:

❖ ברכות לחוה יצקא, שתקבל ב-28.11.17 את מגן שר העבודה והרווחה למתנדבים מצטיינים בטקס חגיגי בכנסת, במעמד בני משפחתה ונציגי המועצה. חוה מתנדבת ברציפות במשך 15 שנים במסגרות התנדבות שונות באזור. היחידה להתנדבות במועצה המליצה על חוה לקבלת אות המגן והיא תזכה בה יחד עם עוד 11 נציגים מרחבי הארץ. **חוה יקרה, גאים בק!**  
**את דוגמה ומופת לכולנו!**

❖ תודה לשי בלבן אשר שימש במשך 25 שנים אחראי על ההגברה בדביר. לאחרונה סיים שי את תפקידו כאחראי הגברה מבחירה והחלטה שלו. תודה לך שי על כל השנים, ההשקעה והמסירות, השמירה על הציוד, השעות הרבות ועוד ועוד.

❖ תודה לאיל תדהר אשר סיים בחודש האחרון את תפקידו כמנהל משאבי אנוש בדביר. תודה לך איל על ההשקעה, ההקפדה והאכפתיות ובהצלחה בהמשך דרכך המקצועית.

**בדפים הבאים, אביא את ריכוז החלטות הנהלת הקהילה ודיוניה מהחודשיים האחרונים:**

**פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 10.10.2017 מס' 14/17**

1. **ניהול משאבי אנוש** - איל תדהר סיים את הקדנציה שלו כמנהל משאבי אנוש. הקדנציה הווארכה בעוד כחצי שנה עד סוף אוקטובר 17' על מנת לטפל בהחלפת מרכז המשק. ההנהלה שמעה את דעתו של איל על היקף המשרה, האופן שבו היא מתבצעת בדביר ומסקנות אחרות ממילוי תפקידו ודנה בנושא. ההנהלה החליטה שבשלב זה לא נאייש את תפקיד מנהל משאבי אנוש. מדי תקופה הנושא יבחן מחדש. מנהלת הקהילה וחשבת השכר יתנו מענה לנושאי משאבי האנוש- הצעת ההנהלה לביטול תפקיד מש"א תובא לאישור האסיפה.
2. **חיוב ענפי קהילה בגין שימושי הנהלת חשבונות** - המשכנו בדיון שהתחיל לפני כמה שבועות, האם לחייב את ענפי הקהילה בעבור שירותי הנהלת חשבונות באותו האופן שחויבו עד כה. הנושא ידון שוב בהנהלות הבאות.
3. גליה הודיעה על מפגש מתוכנן לכל הנהלות הקהילה, ענפי קהילה, צוותים, תחומים והנהלה כלכלית לצורך קביעת מטרות ויעדיי הקהילה המשותפים לשנת 2018.

**פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 26.10.2017 מס' 15/17**

1. **דוח ביקורת- עובדים שכירים בדביר** - אורית פורד המבקרת החיצונית של הקיבוץ מטעם BDO ומשה עמית יו"ר ועדת ביקורת, באו להציג את דוח הביקורת שנערך השנה בנושא עובדים שכירים בדביר. אורית הציגה את עיקרי הממצאים ואת תגובת הקיבוץ לדוח הביקורת הנ"ל. הנושא יוצג באסיפת הקיבוץ הקרובה.
2. **בחירת צוות תיאום אגודה-קיבוץ** - ההנהלה בחרה צוות תיאום אשר ישב מול צוות דומה מהאגודה שתפקידו ליישב ולברר מוקדי מחלוקת שקיימים בין הקיבוץ לאגודה. לצוות נבחרו מטעם ההנהלה- מנפרד, נצר וגליה .

**פרוטוקול הנהלת הקהילה מתאריך 9.11.2017 מס' 16/17**

1. **אירוח קבוצות צעירים מתנועת מכבי עולמי** - נילי סיגל הציגה אפשרות לאירוח עתידי של קבוצת צעירים (גילאי 18-19) ממכבי עולמי במתכונת צבר, בקיץ 2018. הוחלט שנילי תברר מול האגודה אפשרות של השתתפות הקבוצה בפעילויות תרבות וכניסה בחינם לבריכה. כמו כן נילי תכין רשימה של מקומות עבודה אפשריים בדביר לחברי הקבוצה. נאמר כי יש להדגיש לאגודה שאנו רואים בזה פרויקט משותף של הישוב.

## 2. סעיף אישי של חבר

3. עדכון לגבי החלפת קייטרינג בחדר אוכל ועדכון מחירים לקראת 2018.
4. עדכונים משיבות צוות השינוי לעדכון חוברת אורחות חיים
5. דיון בהצעת הפורום הקיבוצי למעורבות חברתית - הצעה של התנועה הקיבוצית להצטרף לפורום שיעסוק במסלולי תרומה לחברה הישראלית. מבקשים השתתפות כספית מכל קיבוץ של כ- 10,000 ₪ לשנה ולהקצות חבר/ה שיהיה בקשר מול הפורום. ההנהלה לא מעוניינת להצטרף לפורום ומציעה להמשיך ולתרום לחברה הישראלית בדרכים המקובלות בדבר עד כה.
6. דיון במפגש שנערך במועדון לסיכום השנה בקהילה והצעה לקיימו לכלל החברים במהלך חודש דצמבר הקרוב.
7. בחירת נציג הנהלה לצוות תמחור במקומו של איל כמנהל מש"א - איל סיים את תפקידו כמנהל מש"א ואינו מעוניין לשבת בצוות תמחור, ההנהלה תפנה לחבר/ה העובדים בתחום מש"א לשבת בצוות זה.

## מטרות ויעדים לשנת 2018 – קהילה

### סיכום מפגש הנהלות, ועדות וענפי קהילה מיום 31.10.17

אלו מטרות ויעדים יובילו את קהילת חברי דביר ב- 2018?  
מה הם מדדי הצלחה ליישום המטרות והיעדים הללו?

### תשובות (התשובות מובאות כאן כפי שנאמרו על ידי הנוכחים):

& שמירה ופיתוח סל השירותים הקיים לחבר: חדר האוכל, קומונה – מכבסה, הבית החם, מרפאה, רווחה, מרפאת שיניים. אין לסגור שירותים אלה ועל הקהילה לתמוך בהם עקרונית ותקציבית .

#### מדדי הצלחה

- השירותים הנ"ל ימשיכו לפעול במתכונת הנוכחית ולא יסגרו.
  - השירותים יתנו שירות איכותי תוך מתן מענה לצרכים הקיימים
  - ענפי השירותים יעמדו בתקציב
  - הגדלת כמות הצרכנים
- & מתן מענה ראוי לנושא שירותי אחזקה ותיקונים לענפים ולחברים באופן פרטי .  
& שיפור התקשורת בין הקיבוץ לאגודה , יצירת מכנים משותפים רחבים וטיפול הישג המשותף. ביטול ההפרדה בין הקיבוץ להרחבה: "הם ואנחנו".  
& בחינת מסגרת ענף הנוי כענף משותף לקיבוץ ולהרחבה.

& טיפוח הנוי ונראות הקיבוץ – "רוצים קיבוץ ירוק".

- להעלות לדיון את קיום חדר האוכל
- צעירים- מקום בילוי והתכנסות לצעירים – רצוי בפטריה, להגיש תכנית השקעות במועדון, העברת תחום הצעירים לאגודה- תוך כדי תהליך ושיתופי פעולה עם הקיבוץ, חשיבה על מקום בילוי חלופי המותאם לכמות הצעירים בישוב, יצירת מסלול לחייל המשוחרר- עבודה מועדפת כולל תנאים ומגורים, לגרום לצעירים לחזור לקיבוץ – בניית תכנית קליטה לצעירים, מדד הצלחה- צעירים חוזרים.
- מקום התכנסות לגיל הביניים – רוב חברי דביר בסטטוס גיל הזה.
- בריאות ורווחה- המשך מענה לחברים כפי שנהוג היום, המיסים העתידיים יושקעו יותר ויותר לצורכי רווחה ובריאות.
- הפסקת הסיבסודים בקיבוץ בתוך שנתיים
- הגברת כמות המעורבות ותחושת השייכות של חברי הקיבוץ לדביר. חיזוק גאוות היחידה של חברי הקיבוץ. מדדי הצלחה- יותר חברים יהיו מעורבים וישתתפו בפעילויות וועדות
- שימור רמת השירותים שהקיבוץ נותן לחבריו בהתחשב ביכולות הכלכליות- בדיקת רלוונטיות השירותים הניתנים היום. מדדי הצלחה- סדר שביעות רצון.
- תקרה למס הפרוגרסיבי ונטילת מס כתא משפחתי – בדיקת המיסים המשולמים והגדרת תקרה- מדד הצלחה- הפחתת המס הפרוגרסיבי לחבר.

## עד כאן להפעם

### גליה פלג, מנהלת קהילה דביר

